

令和3年度【募集要項】



過去の売上	39期	588,011 (千円)
	40期	620,101 (千円)
	41期	436,098 (千円)

主な業種 建築・土木施工管理
専門工事（左官・防水・塗装・大工・エクステリア・タイル・基礎・土木）
特殊工事（セルフレベリング・グラウト注入・スタンプコンクリート）
リノバガーデンプラザ エクステリアの専門店（プランニング 管理 施工）

取組み 健康事業所宣言 イクボス宣言

年間行事 6月社員旅行 8月経営方針発表会 6月、10月夢咲くお庭フェア 11月社員交流事業

令和3年度の新卒採用

技術職での募集を行います。

- ・技術職 大卒・短大卒・専門学校・高等学校卒

新卒採用についての考え

これまでの採用は中途採用のみでしたが、昨年从高卒の新卒採用をスタートさせ、本年度からは新たに大卒・短大卒・高専卒・専門学校卒の採用をスタートさせます。

それはこれまでの常識や慣習にとらわれずこれからの価値を創造できる人材を取り入れたいという思いからこのように新卒採用に方針転換を図りました。会社が持っているこれまでの信用や実績、技術や経験は何にも代えられない財産です。しかし、これらを残し活かしていくためには創造力が必要です。弊社は、来年度創業40周年を第二創業期と捉え、しっかりと技術を身に着け、提案できる人材を育成し、新しい時代に対応できる企業を目指します。

休 日

営業、総務 日曜日、土曜日月3回 祝日 夏季休暇 冬期休暇（弊社カレンダーによる）

リノバガーデンプラザ 土・日隔週 月曜日 祝日 夏季休暇 冬季休暇（弊社カレンダーによる）

技 術 日曜日、土曜日月1回 祝日 夏季休暇 冬期休暇（弊社カレンダーによる）

勤務時間

営業、総務 8時30分～18時（午前午後15分間 昼休み1時間休憩）

技 術 8時～17時（午前午後15分間 昼休み1時間休憩）

教育制度

社内外研修制度 営業スキルアップ研修（営業）

社外研修制度 職業訓練校 左官・タイル科 3年間 週1日通学（技術）

資格取得支援制度、キャリアパス制度 あり

福利厚生

社会保険、厚生年金加盟、退職金制度 あり

待 遇

4年制大学卒初任給（月）192,000円（基本給のみ）※ 普通自動車運転免許取得（技術職は準中型）

短期大学・専門学校卒初任給（月）178,000円（基本給のみ）※ 普通自動車運転免許取得（ 〃 ）

高卒初任給（月）技術職 170,000円（基本給のみ）※ 準中型自動車運転免許取得（ Ⅱ ）
賞与 年2回（7月、12月）※ 但し業績に応じる

人事評価

トータル人事評価制度あり

入社したら何をするか

技術職 施工や管理上必要となる知識と技能を訓練校・実習・現場施工のなかで習得してもらいます。

- ① 左官部門 湿式建材を用いた造形、壁面の装飾 施工及び施工管理などを行う。
- ② 防水部門 ベランダ・屋上の防水、シーリング、止水 施工及び施工管理などを行う。
- ③ エクステリア部門 住宅・店舗の外構工事（ブロック積み フェンス・カーポート取付け 駐車場）
施工及び施工管理などを行う。
- ④ 基礎部門 木造住宅・鉄骨建築物の基礎工事 施工及び施工管理などを行う。

募集定数 2名

技 術

合計 2名

採用までの流れ

大卒・短大卒・高専卒・専門学校

3月～ 合同説明会 企業説明会



一次選考 （面接 適性検査）



内々定

高 卒

7・8月～ 職場見学受け入れ



10月～ 単願受付 採用試験（面接 適性検査）



内 定

採用実績

新卒採用

技術職 3名

【平成30年度】

技術職 2名、営業企画プロモーション1名

【平成31年度】

技術職 1名、事務職2名

【平成32年度】