

株式会社 山崎工業 令和4年度【募集要項】

プロフィール

弊社は44年前に、鋺を使って壁に漆喰などの塗り壁材を塗り仕上げる左官という業種で起業しました。その後、業務を拡大し多能工の会社として成長を遂げ、現在は建築土木の幅広い分野で活躍できるようになりました。近年は、新たなニーズを掘り起こし6年前から新技術の開発を行っております。セルフベリング材を製造する現場用小型プラントを製作し、一昨年から実用化することが出来ました。そして、この製造過程において独自の工法が取り入れられていることから特許を取得しております。

専門分野における技術開発だけでなく、地域密着の取り組みも行っております。ライフスタイルの変化に合わせたお庭活用の提案をコンセプトに外構リフォームの専門店「リノベガーデンプラザ」がオープンし、庭を生活空間と捉えた新しいニーズを発掘しています。また昨年8月に「桜まち不動産」がオープンしました。

人口減少、少子高齢社会を迎えた日本において新築や新設の件数は減少します。これからは劣化していくものにメンテナンスを加え長持ちさせる。または今あるものに新たな価値を創造するリノベーションの時代がやってきます。その時に必要とされるのがこれまでの知恵と実績の積み重ねによる提案力です。そこで1年後にはお客様の不動産メンテナンス部門を立ち上げていきます。

このように山崎工業は社会変化に対応し技術力を活かせる分野を創り出す企業です。



所在地 管理部・企画事業部 福島県いわき市平上荒川字桜町60
技術部 福島県いわき市平字中山字小山45

創業 昭和52年（1977年） 山崎左官工業
昭和54年（1979年） 株式会社山崎工業

役員 代表取締役 山崎 建見（1973年生まれ 47歳） 役員 他4名

従業員 正社員29名（男性24名 女性5名） 嘱託社員3名 合計32名
↳ 年齢別内訳 10代4名 20代6名 30代4名 40代7名 50代3名 60代5名

過去の売上 40期 620,101（千円）
41期 436,098（千円）
42期 494,437（千円）

主な業種 建築・土木施工管理
専門工事（左官・防水・塗装・大工・エクステリア・タイル・基礎・土木）
特殊工事（セルフレベルリング・グラウト注入・スタンプコンクリート）
リノバガーデンプラザ エクステリアの専門店（プランニング 管理 施工）
桜まち不動産 土地・建物の仲介

取組み 健康経営優良法人2021（中小規模法人部門） ふくしま健康経営優良事業所2020
健康事業所宣言 イクボス宣言

年間行事 6月社員旅行 8月経営方針発表会 6月、10月夢咲くお庭フェア 11月社員交流事業

令和4年度の新卒採用

技術職での募集を行います。

- ・技術職 大卒・短大卒・専門学校・高等学校卒

新卒採用についての考え

これまでの常識や慣習にとらわれず「新しい価値」を創造できる人材が活躍できる企業を目指し、新卒採用に取り組み定期雇用を実施しています。これまでの信用や実績、技術や経験は何にも代えられない財産ですが、これを活かしていくためには「創造力」が必要です。弊社は、入社した社員の皆様が時間をかけてしっかりとした「技術」と「考える力」を身に着けていただくために独自の取組を行っています。

休日

営業、総務 日曜日、土曜日月3回 祝日 夏季休暇 冬期休暇（弊社カレンダーによる）

リノバガーデンプラザ 土・日隔週 月曜日 祝日 夏季休暇 冬季休暇（弊社カレンダーによる）

桜まち不動産 月曜日 祝日 夏季休暇 冬季休暇（弊社カレンダーによる）

技術 日曜日、土曜日月1回 祝日 夏季休暇 冬期休暇（弊社カレンダーによる）

勤務時間

営業、総務 8時30分～18時（午前午後15分間 昼休み1時間休憩）

技術 8時～17時（午前午後15分間 昼休み1時間休憩）

教育制度

社内外研修制度 営業スキルアップ研修（営業） リーダー研修（中堅社員）

社外研修制度 職業訓練校 左官・タイル科 3年間 週1日通学（技術）

資格取得支援制度、キャリアパス制度 あり

福利厚生

社会保険、厚生年金加入、退職金制度 あり

待遇

高卒初任給（月）技術職 170,000円（基本給のみ）※ 準中型自動車運転免許取得（ 〃 ）

賞与 年2回（7月、12月）※ 但し業績に応じる

人事評価

トータル人事評価制度あり

入社したら何をするか

技術職 施工や管理上必要となる知識と技能を訓練校・実習・現場施工のなかで習得してもらいます。

- ① 左官部門 湿式建材を用いた造形、壁面の装飾 施工及び施工管理などを行う。
- ② 防水部門 ベランダ・屋上の防水、シーリング、止水 施工及び施工管理などを行う。
- ③ エクステリア部門 住宅・店舗の外構工事（ブロック積み フェンス・カーポート取付け 駐車場）
施工及び施工管理などを行う。
- ④ 基礎部門 建築物の基礎工事 施工及び施工管理などを行う。

キャリアパス

入社1年～3年（18歳～21歳）見習い期間 技能習得

- ・いわき共同高等職業訓練校左官・タイル科に通学（毎週木曜8時30分～4時30分）
- ・ブラザーシスター制度

4年～10年（22歳～28歳）技術力向上 1級技能士（左官・塗装・防水・ブロック建築・タイル）

- ・複数の技能習得
- ・OJT OFFJT の実施

11年～20年（29歳～38歳）職長 基幹技能士

- ・基幹技能士 施工管理技士取得
- ・OJT OFFJT の実施

※ 独立支援

21年～（39歳～）管理職・役員

- ・人材育成
- ・マネジメント業務

（高校を卒業し入社した例）

募集定数

技術職 2名

採用までの流れ

7・8月～ 職場見学受け入れ



9月～ 単願受付 採用試験（面接 適性検査）



内 定

採用実績

新卒採用

技術職 3名
技術職 2名、営業企画プロモーション1名
技術職 1名、事務職 2名
技術職 2名

【平成30年度】

【平成31年度】

【令和 2年度】

【令和 3年度】